

**NOTA PENERANGAN  
BORANG E**

**BORANG NYATA OLEH MAJIKAN**

**E**

**SARAAN BAGI TAHUN**

**2005**

**MAKLUMAT ASAS**

**1 NAMA MAJIKAN**  
 Nama majikan seperti yang didaftarkan. Isikan nama seperti di kad pengenalan/pasport bagi individu yang tidak didaftarkan dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia.

**2 NO. RUJUKAN E**  
 Nombor rujukan fail majikan.

*Contoh:* Bagi no. rujukan E 0123456708

E 

0	1	2	3	4	5	6	7	0	8
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**3 STATUS**  
 Kod status majikan adalah seperti berikut:-

Kod	Status
01	Kerajaan
02	Kerajaan berkomputer
03	Berkanun
04	Berkanun berkomputer
05	Swasta
06	Swasta berkomputer
07	Pusat pengajian kerajaan
08	Pusat pengajian kerajaan berkomputer
09	Pusat pengajian swasta
10	Pusat pengajian swasta berkomputer
11	Tentera

*Nota : 'BERKOMPUTER' bermaksud Borang EA/EC yang digunakan oleh majikan adalah cetakan berkomputer sendiri dan bukan daripada borang yang disediakan oleh LHDNM.*

**4 NO. RUJUKAN CUKAI**  
 Nombor rujukan cukai pendapatan majikan.

Kod	Jenis Fail
01	SG (Orang Perseorangan - Tanpa punca pendapatan perniagaan)
02	OG (Orang Perseorangan)
03	D (Perkongsian)
04	C (Syarikat)
05	J (Keluarga Sekutu Hindu)
06	F (Pertubuhan)
07	TP (Harta Pusaka)
08	TA (Badan Amanah)
09	TC (Amanah Unit/Harta Tanah)
10	CS (Koperasi)
11	Lain-lain

Isikan kod di dalam 2 kotak yang pertama dan diikuti dengan nombor rujukan di ruang yang disediakan.

*Contoh I:* Bagi no. rujukan OG 10234567080

0	2	1	0	2	3	4	5	6	7	0	8	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

*Contoh II:* Bagi no. rujukan D 1234567809

0	3	1	2	3	4	5	6	7	8	0	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

5

**NO. K/P BARU**

Nombor kad pengenalan baru kongsi utama/ tuan punya perniagaan.

6

**NO K/P LAMA**

Nombor kad pengenalan lama kongsi utama/ tuan punya perniagaan.

7

**NO. PASPORT**

Nombor pasport seperti di buku pasport kongsi utama/ tuan punya perniagaan.

8

**NO. PENDAFTARAN DENGAN SSM ATAU LAIN-LAIN**

Nombor pendaftaran dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia.

*Nota: Pengarah syarikat/koperasi tidak perlu mengisi ruang 5, 6 dan 7.*

### BAHAGIAN A: MAKLUMAT BILANGAN PEKERJA BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2005

A1

**BILANGAN PEKERJA**

Jumlah bilangan semua pekerja dalam syarikat/perniagaan tuan pada 31 Disember 2005.

A2

**BILANGAN PEKERJA TERLIBAT DENGAN PCB**

Jumlah bilangan pekerja yang terlibat dengan Potongan Cukai Berjadual (PCB) sepanjang tahun 2005.

A3

**BILANGAN PEKERJA BARU**

Jumlah bilangan pekerja yang mula bekerja dalam tahun 2005 di syarikat/perniagaan tuan.

A4

**BILANGAN PEKERJA BERHENTI**

Jumlah bilangan pekerja yang berhenti kerja dalam tahun 2005.

### BAHAGIAN B: MAKLUMAT MENGENAI POTONGAN CUKAI DI BAWAH KAEDAH CUKAI PENDAPATAN (POTONGAN DARIPADA SARAAAN) (PINDAAN) 1994

B1

**JUMLAH SARAAAN KASAR**

Jumlah saraan kasar yang dibayar kepada pekerja tetapi tidak termasuk manfaat berupa barangan dan manfaat nilai tempat kediaman.

B2

**JUMLAH SARAAAN KASAR YANG TERTAKLUK KEPADA KAEDAH CUKAI  
PENDAPATAN**

Jumlah saraan kasar yang dibayar kepada pekerja yang tertakluk kepada Potongan Cukai Berjadual (PCB).

**B3 JUMLAH CUKAI PENDAPATAN YANG PATUT DIPOTONG DI BAWAH KAEDAH CUKAI PENDAPATAN**

Jumlah cukai pendapatan pekerja (sebelum potongan zakat) yang sepatutnya dipotong mengikut Kaedah Cukai Pendapatan iaitu Potongan Cukai Berjadual (PCB).

**B4 JUMLAH CUKAI PENDAPATAN YANG DIPOTONG DI BAWAH KAEDAH CUKAI PENDAPATAN DAN DIREMIT KEPADA LHDNM**

Jumlah cukai pendapatan pekerja (PCB) yang dipotong dan telah diremitkan kepada LHDNM.

**B5 JUMLAH POTONGAN ZAKAT YANG DIREMIT KEPADA PUSAT PUNGUTAN ZAKAT**

Jumlah potongan zakat pekerja yang telah diremitkan kepada Pusat Pungutan Zakat.

**B6 JUMLAH CUKAI PENDAPATAN YANG DIPOTONG DI BAWAH KAEDAH CUKAI PENDAPATAN BERKAITAN SKIM PEMBERIAN SAHAM KEPADA PEKERJA DAN DIREMIT KEPADA LHDNM**

Jumlah cukai pendapatan yang dipotong berkaitan skim pemberian saham kepada pekerja seperti Skim Opsyen Saham Pekerja ('*Employee Share Option Scheme*' - ESOS), Skim Pembelian Saham ('*Employee Share Purchase Plan*' - ESPP) dan yang serupa dengannya yang diremitkan kepada LHDNM.

**BAHAGIAN C: MAKLUMAT PEKERJA YANG BERHENTI KERJA UNTUK MENINGGALKAN MALAYSIA****C1 ADA PEKERJA YANG BERHENTI KERJA UNTUK MENINGGALKAN MALAYSIA?**

Isikan "1" sekiranya terdapat pekerja tuan yang berhenti kerja untuk meninggalkan Malaysia ('*foreign leaver*') dalam tahun 2005 atau isikan "2" jika tidak.

**C2 TELAH MELAPORKAN KEPADA LHDNM?**

Isikan "1" jika tuan telah melaporkan pemberhentian pekerja tuan kepada LHDNM atau "2" jika tidak dan sila hubungi cawangan yang mengendalikan fail cukai pendapatan pekerja tuan dengan segera.

Ruangan ini hanya perlu diisi jika ruang C1 = 1

**BAHAGIAN D: MAKLUMAT MAJIKAN****D1 ALAMAT SURAT-MENYURAT**

Alamat yang digunakan untuk berurusan dengan LHDNM.

**D2 NO. TELEFON**

Nombor telefon pejabat/rumah.

**D3 e-mel**

Alamat e-mel (jika ada).

**BAHAGIAN E: AKUAN**

Borang nyata yang tidak diperakui dan ditandatangani akan dianggap tidak lengkap dan dikembalikan kepada tuan/puan. Penalti akan dikenakan jika berlaku kelewatan dalam mengembalikan semula borang tersebut kepada Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia.

**NOTA PANDUAN  
BORANG C.P. 8A (EA)  
& C.P. 8C (EC)**

**EA**  
& **EC**

## NOTA PANDUAN UNTUK MENGGISI BORANG C.P. 8A (EA) DAN C.P. 8C (EC)

Borang C.P. 8A dan C.P. 8C perlu disediakan untuk diserahkan kepada pekerja bagi membolehkan mereka melengkapkan dan mengembackan Borang Nyata masing-masing dalam tempoh yang ditetapkan.

1. Jika majikan itu ialah sebuah syarikat atau suatu kumpulan orang, pengurus atau pegawai utama, ahli kongsi dan tuan punya perniagaan, ianya disifatkan sebagai majikan bagi maksud penyata ini.
2. Amaun yang perlu dinyatakan ialah amaun kasar yang dibayar dan/atau yang kena dibayar kepada atau bagi pihak pekerja itu berkenaan dengan penggajiannya bagi tahun berakhir 31 Disember 2005.
3. Di bawah subseksyen 13(1) Akta Cukai Pendapatan 1967, pendapatan kasar daripada penggajian termasuk:

(a) Perenggan 13(1)(a)

Upah, gaji, gaji/elaun lebih masa, saraan, gaji cuti, fi, komisen, bonus, ganjaran, tip, perkuisit, elaun cukai/cukai ditanggung oleh majikan, penerimaan saguhati, pemberian atau elaun (sama ada berupa wang atau tidak). Bagi maksud Borang-Borang C.P. 8A dan C.P. 8C, elaun-elaun sara hidup yang semata-mata bayaran ganti perbelanjaan yang sebenarnya telah dilakukan oleh pekerja itu dalam menjalankan kewajipan-kewajibannya boleh ditinggalkan.

Elaun dan kemudahan yang diterima oleh kakitangan awam (termasuk kakitangan Badan-badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan) seperti di bawah **dianggap dibelanjakan sepenuhnya** bagi maksud taksiran cukai pendapatan:-

*Imbuan Tetap Perumahan/Perumahan Khas/Perumahan Wilayah, Imbuan Tetap Khidmat Awam, Elaun Bekalan Elektrik dan Air Percuma, Bayaran Insentif Singapura, Bayaran Tambahan Insentif Singapura, Kemudahan Telefon Bimbit, Elaun Khas Mengendalikan Reaktor, Elaun Bayaran Lesen Memandu, Elaun Keraian, Elaun Bantuan Menyenggara Rumah, Kemudahan Kereta Rasmi Kerajaan, Elaun Bantuan Orang Gaji dan Drebar.*

Elaun dan kemudahan ini perlu dimasukkan dalam ruang B2 Borang C.P. 8C untuk tujuan pengiraan Nilai Tempat Kediaman di bawah perenggan 13(1)(c).

(b) Perenggan 13(1)(b)

MBB adalah manfaat yang tidak boleh ditukar kepada wang. Ianya disediakan bagi pekerja oleh majikannya/bagi pihak majikannya untuk dinikmati secara peribadi oleh pekerja tersebut, isteri, keluarga, orang gaji, tanggungan-tanggungan atau tetamu-tetamu pekerja.

(sila baca Garis Panduan Untuk Penilaian Manfaat Berupa Barangan (MBB) yang disertakan)

(c) Perenggan 13(1)(c)

Suatu amaun berkenaan dengan kegunaan atau manfaat oleh pekerja bagi tempat kediaman dalam Malaysia yang disediakan oleh majikan sama ada secara percuma atau sebaliknya.

(sila baca Garis Panduan Untuk Manfaat/Nilai Tempat Kediaman yang disertakan)

(d) Perenggan 13(1)(d)

Wang pukal yang diterima oleh pekerja daripada kumpulan wang pencen atau kumpulan wang simpanan yang tidak diluluskan (bahagian majikan sahaja), yang sepatutnya tidak diterima jika majikan tidak membuat caruman kepada kumpulan wang itu bagi pihak pekerja.

(e) Perenggan 13(1)(e)

Sebarang wang yang diterima sebagai pampasan kerana kehilangan pekerjaan. Bayaran ini mungkin dibayar sebelum atau selepas pekerja diberhentikan.

4. (a) Pendapatan kasar berkenaan dengan penggajian termasuklah amaun wang yang boleh diterima bukan sahaja bagi tempoh selama penggajian itu dijalankan di Malaysia tetapi juga bagi mana-mana tempoh cuti yang bersabit dengan penggajian itu di Malaysia dan bagi mana-mana tempoh selama pekerja itu menyelenggarakan di luar Malaysia kewajipan-kewajipan yang bersampingan dengan perjalanan penggajian itu di Malaysia.
- (b) Berkenaan dengan penggajian dalam perkhidmatan awam atau perkhidmatan sesuatu pihak berkuasa berkanun, pendapatan kasar seseorang warganegara Malaysia hendaklah termasuk amaun yang boleh diterima bagi sesuatu tempoh selama penggajian itu dijalankan di luar Malaysia dan bagi sesuatu tempoh cuti yang boleh disabitkan kepada perjalanan penggajian itu di luar Malaysia.
5. (a) Jika pendapatan kasar daripada sesuatu penggajian tidak kena dibayar bagi mana-mana tempoh yang tertentu dan pertama kalinya kena dibayar dalam tahun penyata disediakan, maka jumlah wang itu hendaklah dimasukkan dalam penyata ini.
- (b) Jika seseorang majikan membayar bonus atau komisen bagi sesuatu tahun perakaunan yang tidak bertepatan dengan tahun yang berakhir 31 Disember, amaun yang sebenarnya dibayar dan tempoh perkiraan yang baginya ia dibayar hendaklah dinyatakan dalam Borang C.P. 8A dan C.P. 8C.

## **GARIS PANDUAN UNTUK PENILAIAN MANFAAT BERUPA BARANGAN (MBB) [PERENGGAN 13(1)(b)]**

### **MANFAAT BERUPA BARANGAN (MBB)**

- (i) MBB adalah manfaat yang tidak boleh ditukar kepada wang. Ianya disediakan bagi pekerja oleh majikannya/bagi pihak majikannya untuk dinikmati secara peribadi oleh pekerja tersebut, isteri, keluarga, orang gaji, tanggungan-tanggungan atau tetamu-tetamu pekerja.
- (ii) Majikan dikehendaki melaporkan dalam Penyata Tahunan Saraan Pekerja dan Borang E untuk Majikan, kesemua nilai MBB yang diperuntukkan kepada pekerja.
- (iii) Nilai MBB yang ditentukan berdasarkan Ketetapan Umum No. 2/2004 dan Tambahan (dikeluarkan pada 8 November 2004 dan 20 Mei 2005) akan diambil kira sebagai pendapatan kasar daripada punca penggajian seseorang pekerja. Ketetapan ini menggantikan Ketetapan Cukai Pendapatan KCP 1997/2 yang dikeluarkan pada 25 Ogos 1997.

### **PENENTUAN NILAI MBB**

- (i) Terdapat dua kaedah yang boleh digunakan bagi menentukan nilai MBB:-
  - (a) kaedah nilai yang ditetapkan; dan
  - (b) kaedah formula.
- (ii) Mana-mana kaedah yang digunakan dalam penentuan nilai manfaat yang disediakan, asas untuk mengira manfaat mestilah digunakan secara konsisten sepanjang tempoh peruntukan manfaat tersebut.
- (iii) Dalam semua keadaan, di mana kemudahan kereta dan/atau petrol diperuntukkan kepada pekerja, majikan mestilah melaporkan dalam Penyata Tahunan Saraan Pekerja; jenis, tahun buatan, model kereta dan tarikh sebenar kereta yang diperuntukkan.
- (iv) Tol yang dibayar oleh majikan dianggap telah dimasukkan dalam nilai MBB bagi kereta. Kos penyelenggaraan seperti servis, pembaikan, cukai jalan tahunan dan premium insurans tahunan tidak dianggap sebagai sebahagian daripada manfaat pekerja.
- (v) Di mana pekerja menikmati manfaat kereta dengan petrol percuma, nilai MBB bagi petrol bergantung kepada kaedah yang digunakan untuk menilai MBB bagi kereta tersebut.

#### **A. KAEDAH NILAI DITETAPKAN**

##### **1. Nilai MBB berdasarkan kaedah nilai ditetapkan boleh dikurangkan jika MBB itu:-**

- (i) disediakan bagi tempoh kurang daripada setahun; atau/dan
- (ii) dikongsi dengan pekerja lain.

Tiada pengurangan diberi bagi kegunaan perniagaan untuk MBB yang disediakan untuk pekerja.

##### **2. NILAI YANG DITETAPKAN UNTUK KERETA DAN MANFAAT LAIN YANG BERKAITAN DENGANNYA**

- (i) Penilaian manfaat kegunaan persendirian kereta dan petrol hendaklah berdasarkan kepada jadual berikut:

Kos Kereta (Baru) RM	Manfaat Setahun RM	Petrol Setahun RM		Kos Kereta (Baru) RM	Manfaat Setahun RM	Petrol Setahun RM
Sehingga 50,000	1,200	600		200,001 - 250,000	9,000	2,100
50,001 - 75,000	2,400	900		250,001 - 350,000	15,000	2,400
75,001 - 100,000	3,600	1,200		350,001 - 500,000	21,250	2,700
100,001 - 150,000	5,000	1,500		500,001 dan ke atas	25,000	3,000
150,001 - 200,000	7,000	1,800				

- (ii) Di bawah kaedah ini, penilaian bagi manfaat akan berasaskan kos kereta iaitu harga sebenar termasuk aksesori tetapi tidak termasuk kenan kewangan, premium insurans dan cukai jalan pada masa kereta tersebut baru. Layanan ini juga terpakai bagi kereta terpakai dan kereta pajak/sewa. "Baru" berhubung dengan kereta bermaksud kereta termasuk kereta terpakai (*reconditioned*) yang pertama kali didaftarkan di Malaysia.

Contoh: Pekerja A telah diperuntukkan oleh majikannya dengan sebuah kereta baru yang dipajak daripada sebuah syarikat pajakan. Kos kereta tersebut apabila baru ialah RM90,000. Majikan membayar sewa pajakan sebanyak RM3,000 sebulan selama 48 bulan.

Nilai tahunan MBB yang boleh dicukai sebagai sebahagian daripada pendapatan kasar punca penggajian ialah RM3,600. Bayaran untuk sewa pajakan tidak diambil kira.

- (iii) Nilai tahunan MBB bagi kereta boleh dikurangkan kepada separuh (1/2) daripada nilai yang ditetapkan sekiranya usia kereta yang diperuntukkan telah melebihi 5 tahun. Walau bagaimanapun, nilai MBB bagi petrol yang diperuntukkan tidak berubah.

### 3. PETROL DIPERUNTUKKAN TANPA KERETA

Manfaat yang dicukai ialah jumlah nilai sebenar petrol yang diperuntukkan kepada pekerja.

### 4. PEMANDU DIPERUNTUKKAN

Di mana pemandu diperuntukkan, nilai manfaat yang ditetapkan ialah RM600 sebulan. Dalam kes di mana pemandu tersebut adalah dari sekumpulan pemandu "pool" yang diperuntukkan oleh majikan hanya bagi tujuan perniagaan, tiada nilai manfaat akan dikenakan ke atas pekerja tersebut.

### 5. NILAI YANG DITETAPKAN UNTUK KELENGKAPAN RUMAH, PERKAKAS DAN PERLENGKAPAN

- (i) Untuk mengelakkan perkiraan terperinci, sila gunakan jadual berikut untuk menentukan kelengkapan rumah, perkakas dan peralatan lain:

Kategori	Jenis Manfaat	Nilai MBB setahun
(a)	Separuh lengkap dengan perabot di ruang tamu, bilik makan dan bilik tidur.	RM840
(b)	Separuh lengkap dengan perabot seperti di 5(i)(a) dan satu atau lebih kelengkapan berikut:- penyaman udara, kain langsir dan seumpamanya dan permaidani.	RM1,680
(c)	Lengkap sepenuhnya seperti di 5(i)(a) dan 5(i)(b) serta satu atau lebih daripada perkakas dapur atau pinggan mangkuk atau peralatan dan perkakas-perkakas.	RM3,360
(d)	Kemudahan bayaran perkhidmatan dan bil lain-lain seperti bil air dan elektrik.	Nilai perkhidmatan dan bil lain-lain yang dibayar oleh majikan

- (ii) Nilai manfaat boleh diselaraskan bersesuaian dengan merujuk sama ada mana-mana atau semua jenis kelengkapan di atas diperuntukkan. Oleh itu seseorang pekerja yang telah diperuntukkan dengan semua kelengkapan kecuali kelengkapan dalam perenggan 5(i)(a), akan ditaksir atas nilai MBB sebanyak RM2,520 (RM3,360 - RM840).
- (iii) Nilai manfaat boleh juga dilaraskan bersesuaian dengan merujuk kepada tempoh kemudahan tersebut diperuntukkan. Sekiranya seorang pekerja diperuntukkan dengan kelengkapan 5(i)(a) mulai dari 01.04.2005, maka jumlah MBB yang ditaksir untuk tahun taksiran 2005 adalah untuk tempoh 01.04.2005 - 31.12.2005 iaitu sebanyak RM630 (RM840 x 9/12).
- (iv) Pelarasan juga boleh dibuat ke atas nilai MBB ini jika kelengkapan/perkakas/perlengkapan dikongsi bersama dengan pekerja lain.  
 Contoh: Fakta kes sama seperti yang diberikan di 5(iii) di atas tetapi pekerja tersebut dikehendaki berkongsi manfaat yang diperuntukkan kepadanya bersama pekerja lain, maka nilai MBB bagi kemudahan ini untuk tahun taksiran 2005 ialah RM315 (RM630 x 1/2).
- (v) Kipas angin dan pemanas air tidak diambil kira kerana kelengkapan tersebut dianggap sebagai sebahagian daripada premis kediaman.

## 6. NILAI YANG DITETAPKAN UNTUK MANFAAT LAIN

Butiran	Jenis MBB	Nilai MBB setahun	
(a)	(i) Telefon mudah alih	Perkakasan : RM300 setiap telefon Bil : RM300 setiap telefon	
	(ii) Telefon rumah dilanggan oleh majikan	Bil : RM300 setiap telefon	
<i>Nota: Jika telefon dilanggan oleh pekerja, manfaat dikenakan cukai di bawah perenggan 13(1)(a) ACP 1967 dan amaun yang dikenakan cukai adalah amaun yang tercatat dalam bil yang dibayar oleh majikan.</i>			
(b)	Tukang kebun	RM3,600 seorang tukang kebun	
(c)	Pembantu rumah	RM4,800 seorang pembantu rumah	
(d)	Keahlian kelab rekreasi: Jenis keahlian - Korporat	(i) Fi kemasukan - tidak dikenakan cukai  (ii) Yuran keahlian bulanan/tahunan sebagai keahlian kelab yang dibayar oleh majikan bagi pekerja dicukai atas nilai yang ditetapkan	
	<i>Nota:</i> Jenis keahlian - Individu	<table style="border: none;"> <tr> <td style="border: none;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Fi kemasukan</li> <li>(2) Yuran keahlian bulanan/tahunan</li> <li>(3) Keahlian berprestasi</li> </ul> </td> <td style="border: none; padding-left: 10px;">           ] Amaun dibayar atau 'reimbursed' oleh majikan dicukai di bawah perenggan 13(1)(a)         </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Fi kemasukan</li> <li>(2) Yuran keahlian bulanan/tahunan</li> <li>(3) Keahlian berprestasi</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Fi kemasukan</li> <li>(2) Yuran keahlian bulanan/tahunan</li> <li>(3) Keahlian berprestasi</li> </ul>	] Amaun dibayar atau 'reimbursed' oleh majikan dicukai di bawah perenggan 13(1)(a)		

## B. KAEDAH FORMULA

1. Nilai MBB berdasarkan kaedah formula boleh dikurangkan jika MBB itu:-
  - (i) disediakan bagi tempoh kurang dari setahun; atau/dan
  - (ii) dikongsi dengan pekerja lain; atau/dan
  - (iii) digunakan bagi tujuan perniagaan majikan.

2. Di bawah kaedah ini, setiap manfaat yang disediakan untuk pekerja dikira mengikut formula berikut:

$$\frac{\text{Kos* aset yang diperuntukkan sebagai manfaat/kemudahan}}{\text{Purata jangka hayat* aset yang ditetapkan}} = \text{Nilai tahunan manfaat}$$

- \* Nota: (i) "Kos" di sini bermaksud kos sebenar yang dilakukan oleh majikan  
(ii) "Purata jangka hayat" seperti dalam perenggan B6 hendaklah diguna pakai bagi mana-mana manfaat/kemudahan yang disediakan tanpa mengambilkira sama ada aset yang terlibat adalah lama atau baru.

3. Pengiraan nilai MBB berhubung dengan penggunaan peribadi telefon mengikut kaedah formula adalah seperti berikut:

(a) Telefon mudah alih

- (i) Berhubung dengan manfaat perkakasan:

$$\frac{\text{Kos aset (telefon)}}{\text{Purata jangka hayat aset yang dinilai}} = \text{Nilai tahunan manfaat}$$

- (ii) Berhubung dengan penggunaan peribadi bagi bil telefon:

Kos sebenar penggunaan peribadi pekerja bagi bil yang dibayar oleh majikan.

(b) Telefon rumah dilanggan oleh majikan

Amaun sebenar panggilan peribadi yang dibayar oleh majikan.

4. Kereta dan manfaat lain yang berkaitan dengannya

- (i) Pengurangan 20% diberikan dianggap sebagai nilai kereta pada masa ianya dipulangkan kepada majikan oleh pekerja dan formula berhubung dengan MBB tersebut dikira seperti berikut:-

$$\frac{\text{Kos kereta}}{8 \text{ (Purata Jangka Hayat Ditetapkan)}} \times 80\% = \text{Nilai tahunan manfaat kereta}$$

- (ii) Nilai tahunan MBB bagi petrol adalah nilai sebenar amaun perbelanjaan petrol yang dibelanjakan oleh majikan tidak kira sama ada kereta diperuntukkan atau tidak.

- (iii) Di bawah kaedah ini, pengurangan nilai tahunan MBB atas kereta dan petrol TIDAK TERPAKAI bagi usia kereta yang diperuntukkan melebihi 5 tahun.

- (iv) Walau bagaimanapun, pengurangan pada nilai bagi manfaat boleh dibuat sekiranya:

(a) kereta digunakan sebahagiannya untuk tujuan perniagaan; atau/dan

(b) Pekerja perlu membayar sejumlah wang kepada majikan untuk manfaat yang diperuntukkan.

Contoh: Pekerja B diperuntukkan dengan sebuah kereta berusia enam (6) tahun dengan kemudahan petrol percuma di sepanjang tahun 2005. Kereta dibeli dengan RM200,000. Jumlah perbatuan kereta tersebut dalam tahun 2005 ialah 36,000 km yang mana 12,000 km adalah berhubung dengan kegunaan peribadi. Majikan telah membelanjakan RM8,400 untuk petrol ke atas kereta ini. Pekerja B dikehendaki membayar RM1,200 kepada majikannya bagi menampung sebahagian daripada perbelanjaan petrol tersebut. Harga kereta tersebut semasa baru adalah RM280,000.

Nilai tahunan MBB untuk tahun taksiran 2005 dikira seperti berikut:

KERETA : RM6,667 ( RM200,000/8 x 80% x 12,000/36,000)

PETROL : RM1,600 [(RM8,400 x 12,000/36,000) - RM1,200]

## 5. ASET-ASET LAIN

Aset-aset lain yang disediakan kepada pekerja bagi keraian, rekreasi atau untuk tujuan lain contohnya seperti piano, organ, televisyen, set stereo, kolam renang dan lain-lain akan dikira sebagai manfaat tambahan dan mesti dicukai secara berasingan berdasarkan formula.

## 6. PURATA JANGKA HAYAT ASET YANG DITETAPKAN BAGI BERBAGAI ASET YANG DISEDIAKAN KEPADA PEKERJA OLEH MAJIKAN

Butiran	Aset	Purata Jangka Hayat (Tahun)
(a)	Kereta	8
(b)	Kelengkapan perabot: Kain langsir dan permaidani Perabot, mesin jahit Penyaman udara Peti sejuk	5 15 8 10
(c)	Perkakas dapur: Pinggan mangkuk, periuk nasi, cerek elektrik, pembakar roti, pembuat kopi, dapur gas, <i>cooker hood</i> , <i>oven</i> , pembasuh pinggan, mesin basuh, pengering kain, alat memproses makanan	6
(d)	Hiburan dan rekreasi: Piano Organ TV, perakam video, <i>CD/DVD player</i> , set stereo, Kolam renang (yang boleh dipisahkan), sauna	20 10 7 15
(e)	Pelbagai	5

## C. MANFAAT YANG DIKECUALIKAN

- (a) Manfaat perubatan atau pergigian atau penjagaan anak;
- (b) Tambang percutian (pengecualian ke atas manfaat ini hanya terpakai jika ia diperuntukkan kepada pekerja dan ahli keluarganya yang terdekat):
  - dalam Malaysia tidak melebihi 3 kali dalam satu tahun kalendar; atau
  - luar Malaysia tidak melebihi sekali dalam mana-mana tahun kalendar, terhad kepada RM3,000;
- (c) Manfaat yang digunakan oleh pekerja semata-mata untuk menjalankan tugas-tugasnya;
- (d) Barangan dan perkhidmatan yang ditawarkan dengan harga yang lebih murah;
- (e) Makanan dan minuman yang disediakan percuma;
- (f) Pengangkutan percuma dari perhentian tertentu atau rumah ke tempat kerja (pergi/balik);
- (g) Premium insurans yang wajib dibayar untuk pekerja-pekerja asing sebagai gantian kepada sumbangan PERKESO;
- (h) Premium insurans berkelompok untuk melindungi pekerja-pekerja sekiranya berlaku kemalangan.

## GARIS PANDUAN UNTUK MANFAAT / NILAI TEMPAT KEDIAMAN [PERENGGAN 13(1)(c)]

### PENGIRAAN BAGI MANFAAT TEMPAT KEDIAMAN

Jika majikan menyediakan tempat tinggal/kediaman bagi pekerjaanya, manfaat nilai tempat kediaman yang ditentukan berdasarkan Ketetapan Umum No. 3/2005 (dikeluarkan pada 11 Ogos 2005) akan diambil kira sebagai pendapatan kasar daripada punca penggajian seseorang pekerja di bawah perenggan 13(1)(c).

Nilai premis kediaman telah ditetapkan seperti berikut:

- (i) 3% daripada pendapatan kasar penggajian bagi **kategori 1**
- (ii) 30% daripada pendapatan kasar penggajian atau nilai tertentu bagi **kategori 2**
- (iii) Nilai tertentu bagi **kategori 3**

Untuk contoh-contoh di bawah ini:-

Pendapatan kasar penggajian [perenggan 13(1)(a)]	=	<b>T</b>
Nilai premis kediaman	=	<b>Z</b>
Tempoh penghunian diperuntukkan	=	<b>n</b>
Tempoh penggajian	=	<b>m</b>
Bahagian diperuntukkan	=	<b>X</b>
Bahagian keseluruhan	=	<b>Y</b>
Nilai tertentu	=	<b>F</b>

### KATEGORI 1: Premis kediaman pekerja/pengarah urusan/pegawai Kerajaan atau Badan Berkanun

Premis kediaman disediakan:

- Di hotel, asrama atau premis yang serupa; atau
- Rumah kerajaan;
- Premis di ladang, hutan atau di kawasan yang tidak dikadarkan (di luar kawasan pihak majlis tempatan).

Nilai premis kediaman ialah 3% daripada pendapatan kasar penggajian [Perenggan 13(1)(a)].

#### Contoh I

- Pendapatan kasar penggajian [Perenggan 13(1)(a)]      RM36,000.00      (**T**)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan                      12 bulan              (**n**)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa                      12 bulan              (**m**)

Pengiraan nilai premis kediaman

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 3\% \quad \times \quad \mathbf{T} \quad \times \quad \mathbf{n/m} \\
 &= 3/100 \quad \times \quad 36,000 \quad \times \quad 12/12 \\
 &= \text{RM1,080}
 \end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (**Z**) = RM1,080

**Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

## Contoh II

Jika premis kediaman disediakan **kurang dari 12 bulan dalam satu tahun**, pengiraan nilai premis kediaman akan dikira **berdasarkan tempoh** premis kediaman disediakan.

- Pendapatan kasar penggajian [perenggan 13(1)(a)]	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	7 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	9 bulan	(m)

Pengiraan nilai premis kediaman

$$\begin{aligned}\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 3\% \quad \times \quad T \quad \times \quad n/m \\ &= 3/100 \quad \times \quad 150,000 \quad \times \quad 7/9 \\ &= \text{RM3,500}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM3,500

**Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

**KATEGORI 2: Premis Kediaman bagi seorang pekerja (selain daripada pegawai Kerajaan/ Badan Berkanun) atau pengarah urusan**

$\text{Nilai Premis Kediaman} = 30\% \quad \times \quad \text{pendapatan kasar penggajian}$ <p style="text-align: center;">Atau</p> $\text{Nilai tertentu}$ <p style="text-align: center;">(yang mana lebih rendah)</p>
---

**Contoh I: Premis kediaman dihuni tanpa dikongsi dengan pekerja lain**

- Pendapatan kasar penggajian [perenggan 13(1)(a)]	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	12 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM2,000 sebulan	
- Nilai tertentu [2,000 x 12 bulan (m)]	RM24,000	(F)

**Pengiraan Nilai Premis Kediaman**

	$= 30\% \quad \times \quad T$	}	yang mana lebih rendah
	$= 30/100 \quad \times \quad 150,000$		
	$= \text{RM45,000}$		
<b>ATAU</b>	$= F$		
	$= \text{RM24,000}$		

$$\begin{aligned}\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 24,000 \quad \times \quad n/m \\ &= 24,000 \quad \times \quad 12/12 \\ &= \text{RM24,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM24,000

**Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

### Contoh II: Berkongsi premis kediaman dengan seorang pekerja lain

- Pendapatan kasar penggajian [perenggan 13(1)(a)]	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	9 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Berkongsi 2 orang - bahagian diperuntukkan	1	(X)
- bahagian keseluruhan	2	(Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 9 bulan (m)]	RM27,000	(F)

#### Pengiraan Nilai Premis Kediaman

	=	30%	x	T	}	yang mana lebih rendah
	=	30/100	x	150,000		
	=	RM45,000				
<b>ATAU</b>	=	F	x	X/Y		
	=	27,000	x	1/2		
	=	RM13,500				
Nilai premis kediaman (Z)	=	13,500	x	n/m		
	=	13,500	x	9/9		
	=	RM13,500				

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM13,500

**Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaiian Kerja HK-2**

### Contoh III: Sebahagian daripada premis tempat kediaman digunakan untuk urusan rasmi

- Pendapatan kasar penggajian [perenggan 13(1)(a)]	RM100,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM4,000 sebulan	
- 1/3 untuk urusan rasmi - bahagian diperuntukkan	2	(X)
- bahagian keseluruhan	3	(Y)
- Nilai tertentu [4,000 x 12 bulan (m)]	RM48,000	(F)

#### Pengiraan Nilai Premis Kediaman

	=	30%	x	T	}	yang mana lebih rendah
	=	30/100	x	100,000		
	=	RM30,000				
<b>ATAU</b>	=	F	x	X/Y		
	=	48,000	x	2/3		
	=	RM32,000				

$$\begin{aligned}
\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 30,000 \times n/m \\
&= 30,000 \times 9/12 \\
&= \text{RM22,500}
\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM22,500

***Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaiian Kerja HK-2***

### **KATEGORI 3: Manfaat kediaman bagi pengarah syarikat terkawal**

Bagi pengarah syarikat terkawal, nilai premis kediaman ialah nilai tertentu premis kediaman yang disediakan. Tidak ada perbandingan dengan 30% pendapatan kasar penggajian.

#### **Contoh I: Kediaman tidak berkongsi**

- Pendapatan kasar penggajian [perenggan 13(1)(a)]	RM200,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	10 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Nilai tertentu [3,000 x 10 bulan (m)]	RM30,000	(F)

#### **Pengiraan Nilai Premis Kediaman**

$$\begin{aligned}
\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= F \times n/m \\
&= 30,000 \times 9/10 \\
&= \text{RM27,000}
\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM27,000

***Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaiian Kerja HK-2***

#### **Contoh II: Kediaman dikongsi dengan seorang pengarah / pekerja lain**

- Pendapatan kasar penggajian [perenggan 13(1)(a)]	RM200,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	12 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Berkongsi 2 orang - bahagian diperuntukkan	1	(X)
- bahagian keseluruhan	2	(Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 12 bulan (m)]	RM36,000	(F)

#### **Pengiraan Nilai Premis Kediaman**

$$\begin{aligned}
\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 36,000 \times X/Y \times n/m \\
&= 36,000 \times 1/2 \times 12/12 \\
&= \text{RM18,000}
\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM18,000

***Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaiian Kerja HK-2***